



„Von der Kunst, die richtigen Fragen zu stellen“ Basiswissen zum Mitarbeiter- Coaching

Seminarziel und Nutzen

Die Teilnehmer lernen praxiserprobte Methoden einer wertschätzenden Gesprächsführung und positiven Gesprächssteuerung in der Coaching-Kommunikation. Die Seminarteilnehmer erwerben Kompetenzen in Gesprächsdynamik, zu professionellen Frageformen und verbessern ihr „Aktives Zuhören“. So verbessern sie ihre Fähigkeit, mit einfachen Prinzipien gezielt Menschen zu fördern und zu ermutigen, ihr Potenzial zu entdecken und einzusetzen.

Zielgruppe

Unternehmer, Führungskräfte sowie betriebliche Spezialisten und Multiplikatoren

Inhalt

- ▶ Coaching – Was ist das überhaupt?
- ▶ Die wichtigsten Fragetechniken im Überblick
 - Selbsttest
 - Darstellung der Fragetechniken
- ▶ Das Coaching in der Führungsrolle
 - Das klassische Coaching
 - Die 4 Dimensionen des Führungscoachings
- ▶ Die 5 Arbeitsschritte des Coachings
- ▶ Das persönliche „Zuhör-Profil“

Leitung: Trainer der HRP Heinze Akademie

Teilnehmerzahl: min. 6 - max.12 Personen

Termin, Ort: <http://www.akademie.hrp-heinze.com/aktuelle-termine/terminuebersicht/>
bzw. auf Anfrage oder für interne Gruppen auch in ihrem Hause

Dauer, Ablauf: 1 Tag, 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr, Methodenwechsel zwischen fachlichem Input und eigenem inhaltlichem Erarbeiten

Investition: 295,- Euro pro Person (incl. Seminarunterlagen und Tagespauschale, zzgl. MwSt.) bzw. Pauschalangebot für Seminare, die wir in ihrem Hause durchführen

Anmeldung/Information

HRP Heinze Akademie

www.hrp-heinze.com

kontakt@hrp-heinze.com

Über HRP Heinze

HRP Heinze qualifiziert Führungskräfte und Mitarbeiter auf dem Weg zur Entwicklung einer werteorientierten Unternehmenskultur. Wir helfen Ihnen dabei, Strukturen, Einstellungen und Verhaltensweisen so zu verbessern, dass die Menschen sicher und gesund bei ihnen arbeiten können. In diesem Sinne verstehen wir Unternehmensgesundheit.