



„Verhaltenskultur“

- Wie kann ich mich selbst und andere besser verstehen?

Seminarziel und Nutzen

Mit dem DISC- Modell von Prof. John G. Geier lernen die Teilnehmer auf wissenschaftlich fundierter Basis, sich selbst und andere in Verhalten und Kommunikation besser einzuschätzen. Nutzen Sie die Ergebnisse aus dem Persönlichkeitsmodell, um erfolgreicher mit Kunden, Mitarbeitern, Teams und im privaten Leben Beziehungen zu gestalten.

Zielgruppe

Unternehmer, Führungskräfte sowie betriebliche Spezialisten und Multiplikatoren.

Inhalt

- ▶ Grundlagen unseres Verhaltens
- ▶ Erste Schritte mit dem Persönlichkeitsprofil: Erstellen des eigenen Profils
- ▶ Den eigenen Verhaltensstil definieren und verstehen
- ▶ Den Verhaltensstil des anderen würdigen
- ▶ Effektiv mit anderen Menschen umgehen und erfolgreiche Strategien für die Zusammenarbeit entwickeln
- ▶ Aktionsplan zur Verbesserung des eigenen Verhaltens

Details

Leitung: Trainer der HRP Heinze Akademie
Teilnehmerzahl: min. 6 - max. 12 Personen
Termin, Ort: <http://www.akademie.hrp-heinze.com/aktuelle-termine/terminuebersicht/>
bzw. auf Anfrage oder für interne Gruppen auch in ihrem Hause
Dauer, Ablauf: 1 Tag, 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr, Methodenwechsel zwischen fachlichem Input und eigenem inhaltlichem Erarbeiten
Investition: 295,- Euro pro Person (incl. Seminarunterlagen und Tagespauschale, zzgl. MwSt.) bzw. Pauschalangebot für Seminare, die wir in ihrem Hause durchführen

Anmeldung/Information

HRP Heinze Akademie
www.hrp-heinze.com
kontakt@hrp-heinze.com

Über HRP Heinze

HRP Heinze qualifiziert Führungskräfte und Mitarbeiter auf dem Weg zur Entwicklung einer wertorientierten Unternehmenskultur. Wir helfen Ihnen dabei, Strukturen, Einstellungen und Verhaltensweisen so zu verbessern, dass die Menschen sicher und gesund bei ihnen arbeiten können. In diesem Sinne verstehen wir Unternehmensgesundheit.