



**Gibt es schließlich eine bessere Form mit dem Leben fertig zu werden, als mit Liebe und Humor?**

Charles Dickens

### **Warum „H.U.M.O.R Unternehmens-Kabarett“ mit Torsten Hebel?**

Lachen befreit und verbindet, Lachen löst Blockaden und setzt Energien frei, die tief unter einem geistigen Korsett verborgen sind. Das kann das System einer einzelnen Person oder aber ein größeres System wie beispielsweise ein Unternehmen sein, dessen Strukturen an manchen Stellen eingefahren oder blockiert sind. „Wer über sich selbst lacht, hat schon den ersten Schritt hin zur Veränderung gemacht“, sagt ein Sprichwort. Hier bietet Torsten Hebels „H.U.M.O.R Unternehmens-Kabarett“ die optimale Gelegenheiten, sich mit Humor und spontaner Hirntätigkeit aus verkanteten Strukturen zu lösen.

Als paradoxe Intervention für Unternehmen in Veränderungsprozessen ergänzt die kreative Methode des „H.U.M.O.R Unternehmens-Kabarett“ von Torsten Hebel die versierte Trainertätigkeit von HRP als perfektes Gegenstück.

Unbewusste Themen wie Ängste, Hoffnungen und Bedürfnisse der Mitarbeiter werden durch kabarettistische Vorträge gespiegelt und humorvoll bewusst gemacht - als subtile Form des Coachings, das besonders erfolgreich in Unternehmensstrukturen eingesetzt wird. Torsten Hebel hat dieses Handwerk perfektioniert und die künstlerische Umsetzung auf exklusive und einmalige Art und Weise umgesetzt. Das Besondere an Torsten Hebels Kabarett ist seine einzigartige Fähigkeit die Bedürfnisse des Publikums zu lesen, und gezielt die Impulse zu setzen, die den Boden für echte und nachhaltige Veränderung im Kontext der Arbeitssicherheit vorbereiten. So können in Trainings und Seminaren, auf Konferenzen, in Meetings, bei Moderationen und Events für manche Probleme von der heiteren Seite aus ungewöhnlich kreative Lösungsmodelle entstehen und für den Zuhörer unbewusste Potentiale erkannt werden.

### **Wie funktioniert „H.U.M.O.R Unternehmens-Kabarett“?**

Veränderungen welcher Art auch immer lösen Ängste aus. Das liegt in der Natur der Menschen. Wenn diese Ängste nicht angesprochen, sondern verdrängt werden, scheitern Veränderungen. Sie werden nicht mehr als Herausforderung begriffen, sondern als sicherer Weg in den Verlust, in das Versagen.

„H.U.M.O.R Unternehmens-Kabarett“ spricht Ängste, Bedürfnisse und Hoffnungen der Menschen an und spiegelt sie. Es stellt die inoffizielle Kommunikation dar. Es spricht aus, was alle



denken und hinter vorgehaltener Hand sagen, ohne zu denunzieren. Das befreit!

„**H.U.M.O.R Unternehmens-Kabarett**“ von und mit Torsten Hebel stimuliert Veränderungsprozesse, löst Blockaden und motiviert. Es setzt Interessensimpulse. Torsten Hebel bringt Menschen zum Lachen und schafft durch das gemeinsame Erlebnis Identifikation.

„**H.U.M.O.R Unternehmens-Kabarett**“ bietet neue, überraschende und erfrischende Perspektiven auf die aktuellen Herausforderungen im Kontext der Arbeitssicherheit. Denn am Ende gilt: Über was man lacht, über das kann man auch miteinander reden.

### **An welchen Werten orientiert sich „H.U.M.O.R Unternehmens-Kabarett“?**

- H.= Hoffnung**  
Ich glaube, dass jeder Mensch sich verändern kann und darf. Doch dazu braucht er Hoffnung. Hinter allem was ich bei meinen Vorträgen mache oder sage steht die lebendige Hoffnung, dass jeder Tag eine neue Chance zur positiven Veränderung birgt und keine Biografie aufzugeben ist.
- U.= Unabhängigkeit**  
Ich glaube, dass die wohl wichtigste menschliche Qualität die Fähigkeit ist, Entscheidungen zu treffen. In diesem Sinne sind wir „unabhängig“, denn treffen wir für uns günstige Entscheidungen, dann lenken wir unser Leben in eine Richtung, die uns Glück und Gesundheit bringen kann. Ebenso können andere Entscheidungen unser Leben nachhaltig negativ beeinflussen.
- M.= Mut**  
Ich glaube, dass es Mut braucht, sich manchen Themen der Veränderung zu stellen. Humor schafft hier einen Freiraum, sich diesen Themen ohne Scham zu nähern. Bei diesen sensiblen Prozessen überschreite ich nie die Grenze des Anstandes und des Taktgefühls, denn die Würde der Mitarbeiter und des Publikums ist in meinen Augen unantastbar.
- O.= Offenherzigkeit**  
Ich glaube, dass die Aufrichtigkeit, die Ehrlichkeit und die Transparenz des Redners mit dem Erfolg der Veränderungsprozesse beim Zielpublikum unmittelbar zusammenhängen.
- R.= Respekt**  
Ich glaube, dass es ein Vertrauensvorschuss ist, einen externen Coach oder Berater in die Prozesse eines Unternehmens einzubeziehen. Deshalb haben Respekt und Loyalität gegenüber dem Auftraggeber und der inhaltlichen Fragestellung für mich höchste Priorität

#### **H.U.M.O.R Unternehmens-Kabarett von Thorsten Hebel © 2011**

Torsten Hebel, Jahrgang 1965 ist Schauspieler, Theologe, Gründer und Leiter der blu:boks BERLIN - einem sozial-kulturellen Kinder und Jugendprojekt in Berlin und lebt mit seiner Familie seit 12 Jahren in Berlin.